（別紙３）

公表　事業所における自己評価総括表

○事業所名	ままはぐ八王子片倉事業所			
○保護者評価実施期間	2026年　10月　19日	～	2026年　10月　27日	
○保護者評価有効回答数	（対象者数）	18	（回答者数）	15
○従業者評価実施期間	2026年　10月　19日	～	2026年　10月　27日	
○従業者評価有効回答数	（対象者数）	10	（回答者数）	10
○事業者向け自己評価表作成日	2026年　10月　31日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	児童指導員・保育士・看護師等、各職種の職員が充実しています。	毎月１回、ご利用者様・施設内整備・研修等にかんしての会議を行っています。専門職からの意見だけではなくより良い支援を行っていくにはどうするべきか何ができるのかを話あっています。	共有事項はその場で行っていますが、出勤ではない職員への共有も含め毎朝の朝礼を引き続き行っていきます。
2	０歳児～高校卒業まで通所いただけます。	一人ひとりに合わせ、できることは自分で作業・活動参加していただきできることを増やしていく。と思い支援を行ています。	一人でできること。少し手伝いがあればできる事。を増やしていけるよう日々、一緒に過ごす中で見つけていけたらと思います。
3	保護者様、関係機関とは面談時以外でも気になること、相談や確認を行い対象児童への支援のみではなく信頼関係を築いていけるよう努めています。	個別面談時以外でも相談や、自宅で気になること ままはぐでの様子を共有し信頼関係を築いていけるよう努めていきます。	今後も積極的に連携を取り、安心して通所していただけるよう努めていきます。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	父母参観や交流の場不足	自施設での家族交流会などはまだ実施できていません。 面談時やアンケート時に要望の声もあったので行いたいが １０時～１６時まで支援時間なこともあり開催時間が課題。	職員会議で話し合いを重ねていきたいと思っております。
2	訓練・研修実施した際の共有不足	連絡帳へは活動内容を記載しているが、当日利用ではないお子様宅まで共有はできていなかった。	毎月の活動内容の作成や全利用者様の連絡帳への記載の徹底など会議時に話し合いを行います。
3			